

Vĩnh Long, ngày 31 tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long năm 2025

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2748/QĐ-UBND)

Ngày 31/12/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh

Căn cứ quy định của pháp luật, nhu cầu của cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (viết tắt là CBCCVC) trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long năm 2025, như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia học tập, bảo đảm các quy định về tiêu chuẩn chức danh hiện hành; đồng thời, trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh chính trị và năng lực trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, xây dựng sự nghiệp chính trị và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC thực hiện theo quy định của pháp luật, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý CBCCVC; bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả;

- Đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC phải kết hợp với việc đánh giá đội ngũ CBCCVC để gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các cơ quan, đơn vị và định hướng phát triển của tỉnh; đồng thời, phải gắn với bố trí, sử dụng và phát huy hiệu quả sau đào tạo, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển nguồn nhân lực của tỉnh;

- Lựa chọn các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có chất lượng cao, có đội ngũ giảng viên chuyên nghiệp để phối hợp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC.

- Thực hiện biện pháp về bình đẳng giới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng. Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu

phát triển bền vững đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh trong thời kỳ mới.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức đang công tác trong các cơ quan Nhà nước, huyện, thị xã, thành phố.
2. Cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn (gọi chung là cấp xã).
3. Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập (gọi chung là viên chức).

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của tỉnh Vĩnh Long 2025 tập trung thực hiện những nội dung sau:

1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Về đào tạo

- Đào tạo trình độ lý luận chính trị: Đào tạo trung cấp, cao cấp lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng đối tượng, phù hợp với quy hoạch nhằm trang bị kiến thức, trình độ lý luận chính trị, tư duy khoa học, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị để phục vụ tốt hơn vị trí đang công tác.

- Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí công tác của cán bộ, công chức theo yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; đào tạo trình độ sau đại học cho viên chức phù hợp với chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; kết hợp khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo, tự học.

b) Về bồi dưỡng

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức;

- Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý (*lãnh đạo, quản lý cấp sở và tương đương, cấp huyện, cấp phòng và tương đương*);

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm;

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh cán bộ, công chức cấp xã;

- Bồi dưỡng kiến thức về quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức.

c) Về đào tạo, bồi dưỡng nước ngoài

- Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài thực hiện theo Chương trình, Đề án đã được cấp thẩm quyền phê duyệt; khuyến khích CBCCVC đào tạo sau đại học theo các chương trình, học bổng toàn phần của các cơ sở đào tạo nước ngoài, chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, định hướng phát triển của cơ quan, đơn vị để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, cán bộ khoa học kỹ thuật có trình độ chuyên môn cao.

2. Số lượng đào tạo, bồi dưỡng

Tổng số đào tạo, bồi dưỡng trong năm 2025 là 3.520 lượt cán bộ, công chức, viên chức cụ thể:

a) Đào tạo: 305 công chức, viên chức

- Trình độ Tiến sĩ: 13, chuyên khoa II: 16 công chức, viên chức.
- Trình độ Thạc sĩ: 82, chuyên khoa I: 109 công chức, viên chức.
- Trình độ đại học: 85 công chức, viên chức.

b) Bồi dưỡng: 3.215 lượt cán bộ, công chức, viên chức.

(Đính kèm Phụ lục I, II)

3. Nguồn kinh phí thực hiện: Thực hiện theo quy định hiện hành.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Thực hiện tốt công tác đánh giá, quy hoạch cán bộ, gắn với việc quy hoạch kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC trên cơ sở đảm bảo đúng nguyên tắc, mục tiêu, kế hoạch và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của tỉnh, gắn với vị trí việc làm.

- Đào tạo, bồi dưỡng phải bám sát yêu cầu thực tế của địa phương, không cử CBCCVC đào tạo không có trong kế hoạch đào tạo (kể cả trường hợp tự túc về kinh phí).

- Tăng cường công tác bồi dưỡng chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý; lồng ghép triển khai thực hiện Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ, các chương trình, chuyên đề bình đẳng giới cho CBCCVC.

- Đa dạng, linh hoạt các hình thức đào tạo, bồi dưỡng (tập trung, bán tập trung, từ xa, trực tuyến...).

- Thực hiện kịp thời chế độ, chính sách đối với CBCCVC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng (trong và ngoài nước) theo quy định; xử lý nghiêm các trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ học tập hoặc thực hiện không đúng quy định về đào tạo, bồi dưỡng.

- Tăng cường công tác kiểm tra về đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng công tác giảng dạy, học tập; phát hiện, điều chỉnh kịp thời các vướng mắc phát sinh trong quản lý và thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Tổ chức triển khai, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh năm 2025 đúng theo các quy định hiện hành.

- Theo dõi, kiểm tra việc thực hiện chỉ tiêu và chuyên ngành đào tạo theo kế hoạch được phê duyệt; tham mưu cấp có thẩm quyền thống nhất chuyên

ngành đào tạo trước khi CBCCVC tham gia dự tuyển sau đại học (Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý); thực hiện nhiệm vụ tham mưu quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC theo thẩm quyền.

- Chủ trì phối hợp các sở, ban, ngành tỉnh; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân tỉnh các huyện, thị xã, thành phố và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo tiến độ và đúng quy định.

- Thực hiện kiểm tra công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh giải quyết kịp thời các vướng mắc liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh theo thẩm quyền; tổng hợp tình hình thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ.

2. Các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có liên quan

- Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên; củng cố, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ giảng dạy đáp ứng nhu cầu học tập của CBCCVC của tỉnh.

- Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ phân bổ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh năm 2025; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và địa phương triển khai thực hiện kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đúng quy định hiện hành.

4. Các cơ quan, đơn vị và địa phương

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại đơn vị; quan tâm và tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện quy hoạch được nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phân công công chức, viên chức quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng tại cơ quan, đơn vị và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

- Chủ động phối hợp với Sở Nội vụ, các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tổ chức mở các lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch đã được phê duyệt đảm bảo đúng tiến độ, đối tượng, thời gian và kinh phí theo quy định.

- Chịu trách nhiệm xác định rõ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị; xác định chuyên ngành đào tạo, bồi dưỡng phải đúng yêu cầu vị trí việc làm và phù hợp với định hướng phát triển của cơ quan, đơn vị.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong cơ quan, đơn vị tham gia đào tạo, bồi dưỡng trong nước theo kế hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tự đi đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định.

- Đối với các lớp bồi dưỡng được giao cho các sở, ngành, địa phương chủ trì thực hiện tại Kế hoạch này các đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện và báo cáo kết quả về Sở Nội vụ trước ngày 10/12/2025.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long năm 2025. Đề nghị các cơ quan, đơn vị và địa phương căn cứ nội dung Kế hoạch này tổ chức thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, đề nghị cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo, phản ánh trực tiếp về Sở Nội vụ để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết theo quy định./.